

Les 4 principes de base (2/4 – L'indice d'enseignabilité)

de Gabriel Bouchère | 2 octobre 2016 2 commentaires

Pensez a laisser un commentaire, une surprise vous attend ! Bénéficiez également du classement des meilleurs commentateurs sur la droite pour obtenir un lien vers votre site.

Dans l'article précédent on a vu le premier principe de base sur « Qui dois-je écouter ? », que je vous invite vivement à le lire si ce n'est pas déjà fait.

Maintenant, passons au deuxième principe de base qui est pour moi vraiment très important.

il y a 2 variables que l'on va voir ensemble :

- l'indice d'enseignabilité.
- La volonté d'accepter le changement.



2-a) L’indice d’enseignabilité

Pourquoi être enseignable ?

Comment savon nous si on est enseignable ou pas ?

Peut-on s’améliorer à ce sujet ?

Autant de questions que vous devez peut-être vous poser mais commençons par le début.

Être toujours enseignable est très important pour continuer à apprendre tout au long de votre vie.

Beaucoup de gens son enseignable au début, ils savent énormément de chose, son très cultivé, et on peut être une situation financière agréable, mais par leurs cultures, arête d’être enseignable et n’évolue plus.

La plupart des fortunés sons très enseignables, « ils savent qu’ils savent beaucoup, mais ils savent aussi qu’ils ne savent pas tout ».

Mémorisez cette phrase : **vous ne savez pas ce que vous ne savez pas**.

Si vous pensez tout savoir, vous arrêter d’apprendre, d’évoluer, et vous arrêter d’être enseignable.

Quel est votre indice d’enseignabilité ?

Tout d’abord, vous devez reconnaître votre indice d’enseignabilité qui se situe entre 1 et 10.

Comment faire ?

Posez-vous la question, quel est votre volonté d’apprendre ? Qu’est-ce que vous êtes prêt à arrêter, quel sacrifice serait vous prêt à faire, … pour apprendre de nouvelles choses, puis mettez-vous une note.

Cet indice d'enseignabilité ne sera certainement pas fixe, il pourra monter comme descendre, à vous de la tenir au plus haut.

C'est un très gros principe de base, je pourrait écrire plusieurs pages à ce sujet, mais le plus important est de ce dire que vous ne savez pas tout, puis apprenez, encore, encore et encore, des meilleurs bien sûr ! (Qui dois-je écouter ?) 🙂



2-b) Quelle est votre volonté d'accepter le changement

Beaucoup de gens veulent changer leur qualité de vie, avoir un meilleur salaire, une meilleure vie de famille, de meilleures choses dans leur vie … mais que font-ils pour changer tout ça ???

Mémorisez cette phase : **Si tu veut que des choses changent dans ta vie, il va falloir que tu changes des choses dans ta vie**.

Quel est votre volonté d'accepter le changement sur une échelle de 1 à 10 ?

Comment sait-on quelle est notre note ?

Tout simplement en vous disant, qu'est-ce que je suis prêt à changer pour améliorer ma qualité de vie ? Est-ce que je suis prêt à arrêter mon activité préférer, ma série TV quotidienne, manger plus équilibré, reprendre le sport, lire des livres, …

10 étant « Je suis prêt à tout pour changer ma qualité de vie ».

Et pour finir

Noté vous sérieusement, vous le faite avant tout pour vous et pas pour les autres, le but étant de vous améliorer.

Si vous voulez jouer le jeu à fond, vous pouvez multiplier vos 2 notes, cela vous donneras une note totale sur 100.

Dans le prochain article, je passerais au troisième principe de base qui est « La balance de l'équilibre du travail ».

"Si vous désirez vous perfectionner et devenir un vrai spécialiste du marketing relationnel dans une toute nouvelle équipe qui démarre en France et à l'international, cliquez ci-dessous "



Voici 4 autres articles que vous apprécierez :



Pourquoi utiliser le « Marketing d'attraction » pour votre business ?



Comment monétiser votre blog MLM concrètement ?



Les 4 principes de base (3/4 – La balance de l'équilibre du travail)



Marché froid VS marché chaud : Quel approche choisir ?



Gabriel Bouchère

Bon succès en marketing relationnel

Si vous avez aimé « Les 4 principes de base (2/4 – L'indice d'enseignabilité) » , commentez et partagez.

J'en serais ravi !

Partager :

Articles similaires

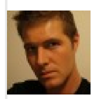
Les 4 principes de base (3/4 - La balance de l'équilibre du travail)
9 octobre 2016
Dans "Développement personnel"

Les 4 principes de base (4/4 - Les 4 étapes)
15 octobre 2016
Dans "Développement personnel"

Pourquoi utiliser le "Marketing d'attraction" pour votre business ?
22 octobre 2016
Dans "Formation MLM"

Catégorie : Développement personnel Vos articles

2 réflexions au sujet de « Les 4 principes de base (2/4 – L'indice d'enseignabilité) »



Steph
7 octobre 2016

L'indice d'enseignabilité, est en effet un aspect super important.

Je me suis noté et je n'arrive pas à 10, il va falloir que je m'améliore sur ce point.

Merci pour ce bel article.

Steph



Gabriel Bouchère
8 octobre 2016

Bonjour Steph,
Oui, en effet c'est très important, c'est vrai que c'est difficile d'avoir un 10 tous le temps, le but étant de s'améliorer constamment, apprendre des meilleurs.
A bientôt.
Gabriel.